



KONTAKT

PROJEKTLEITUNG

Christina Thomas

Telefon 0331 580-2440

E-Mail c.thomas@fh-potsdam.de

ANMELDUNG

Anna Scheller

Telefon 0331 580-2432

Telefax 0331 580-2439

E-Mail scheller@fh-potsdam.de

Ausführliche Informationen zur Weiterbildung senden wir auf Anfrage gern zu.



FACHHOCHSCHULE POTSDAM

Zentrale Einrichtung Weiterbildung

Kiepenheuerallee 5

Haus 4

14469 Potsdam

www.fh-potsdam.de/weiterbilden

ZENTRALE EINRICHTUNG WEITERBILDUNG
Weiterbilden an der Fachhochschule Potsdam



FÜHRUNG NEU DENKEN FRAUEN IN FÜHRUNGS- UND LEITUNGSPPOSITIONEN

Berufsbegleitende Weiterbildung
mit Hochschulzertifikat

FHP!-) Fachhochschule Potsdam
University of Applied Sciences

2017

Fachhochschule Potsdam



INFORMATION

VERANSTALTENDE

Fachbereich Sozial- und Bildungswissenschaften und Zentrale Einrichtung Weiterbildung der FH Potsdam in Kooperation mit der Werkstatt Kreative Entwicklung

WISSENSCHAFTLICHE LEITUNG

Prof. Dr. Gudrun Perko,
Fachbereich Sozial- und Bildungswissenschaften der FH Potsdam

KURSLEITUNG

Annette Kurz, Werkstatt Kreative Entwicklung, Berlin

ZIELGRUPPE

Weibliche Führungs- und Nachwuchskräfte

TEILNEHMERINNEN

ca. 16 Personen

TEILNAHMEVORAUSSETZUNGEN

Hochschulstudium oder Berufsausbildung, Berufserfahrung

INFORMATIONSSABENDE

29.11.2016 und 31.01.2017, 18.00 Uhr
Anmeldung erforderlich

ABSCHLUSS

Hochschulzertifikat (Teilnahme an allen Veranstaltungen und Leistungsnachweis) oder Teilnahmebescheinigung der FH Potsdam

ANMELDESCHLUSS

20. März 2017

TEILNAHMEBEITRAG

3.960 €
Die Veranstaltung ist von der Umsatzsteuer befreit.
Ermäßigung
5% für Absolventinnen der FHP

BILDUNGSURLAUB

in Berlin und Brandenburg anerkannt

INFORMATION ZU FÖRDERUNG

www.bildungsscheck.brandenburg.de

FÜHRUNG NEU DENKEN

Frauen sind in der Leitungsebene von privaten und öffentlichen Unternehmen allgemein deutlich unterrepräsentiert. Die Unvereinbarkeit von Familie und Karriere ist in zahlreichen Organisationen noch immer Fakt. Dies trifft auch heute überwiegend Frauen, deren Karrierebrüche den Weg an die Spitze erschweren. Tradierte Unternehmenskulturen, die auf Hochleistung setzen oder von althergebrachten „männlichen“ Verhaltensmustern und Lebensentwürfen geprägt sind, werden u.a. für dieses Phänomen verantwortlich gemacht. Helfen kann ein Wandel der Unternehmenskultur: Anderssein muss als Chance begriffen und Vielfalt als Voraussetzung für eine gesunde Organisationsentwicklung gesehen werden.

Dazu gehört ein Führungsverständnis, das den Menschen als Individuum in den Mittelpunkt stellt. Die Weiterbildung „Führung neu denken – Frauen in Führungs- und Leitungspositionen“ baut auf einen dialogischen Führungsbegriff auf: Führung gelingt in einer Unternehmenskultur, in der möglichst viele Mitarbeiter_innen eigenständig und individuell zum Gelingen des Ganzen beitragen. Voraussetzungen dafür sind u.a. die Qualität des Gespräches und die Entwicklung aller Mitarbeiter_innen. Führung und Leitung haben die Aufgabe diese Prozesse zu initiieren und die Voraussetzungen dafür zu schaffen.

ZIEL DER WEITERBILDUNG

Ziel ist es, Frauen in ihrer Führungs- und Leitungsarbeit zu unterstützen, ihre Kompetenzen zu vertiefen und ihnen Mut zu machen, die Herausforderungen ihrer Rolle anzunehmen.

Die Teilnehmerinnen erwerben Kenntnisse über zentrale Führungs- und Leitungstheorien, um diese gezielt und professionell in der Praxis anzuwenden. Sie lernen, ihre Fähigkeiten zu nutzen, um zukunftsorientiert im Sinne Ihrer Mitarbeiter_innen und ihrer Arbeitsziele zu agieren und sich selbst in ihrer Führungsrolle zu stärken.

ZIELGRUPPE

Die Weiterbildung richtet sich an weibliche Fach-, Führungs- und Nachwuchskräfte aus unterschiedlichen Arbeitsfeldern und Altersgruppen, die über das Fachliche hinaus Ihre Führungs- und Leitungskompetenz erweitern und sich beruflich weiterentwickeln wollen.

THEMEN - TERMINE

- Modul 1 Führung und Leitung: Theorie und Praxis**
06.–08.04.2017
- Modul 2 Mensch und Organisation**
27.–29.04.2017
- Modul 3 Soziale Fähigkeiten**
18.–20.05.2017
- Modul 4 Kernqualitäten der Führung**
15.–17.06.2017
- Modul 5 Umgang mit Konflikten**
06.–08.07.2017
- Modul 6 Die Führungskraft als Coach**
31.08.–02.09.2017
- Modul 7 Gender und Diversity**
21.–23.09.2017
- Modul 8 Teambuilding**
19.–21.10.2017
- Modul 9 Selbstmanagement**
09.–11.11.2017
- Modul 10 Abschlusskolloquium/Visionsbildung/Netzwerken**
07.–09.12.2017

SEMINARZEITEN

Do. 16.30–20.00 Uhr, Fr./Sa. 10.00–17.30 Uhr

Die Weiterbildung hat einen Gesamtumfang von 200 Stunden und kann nur als Ganzes belegt werden.

TRAINERINNEN

Annette Kurz

Biografie-, Konflikt- und Organisationsberaterin, Mediatorin, Kursleiterin

Lisa Hinrichsen

Juristin, Mediatorin und Coach, Co-Trainerin

Prof. Dr. Gudrun Perko

Philosophin, Wissenschaftscoach und Mediatorin, Professorin für Gender und Diversity an der FH Potsdam

Prof. Dr. Andrea Schmidt

Erziehungswissenschaftlerin, Personalentwicklerin, Professorin für sozialpädagogische Handlungskonzepte an der FH Potsdam

Leah Carola Czollek

Mediatorin, Supervisorin, Leiterin des Instituts Social Justice und Diversity, Berlin